



## Samenvatting

Om de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in juli 2015, actueel te houden, heeft het college besloten deze aan te passen. Het gaat hier om een aantal wijzigingen dat betrekking heeft op besluiten die namens het college worden genomen.

## Beslispunten

1. Vaststellen van wijziging van de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd juli 2015, overeenkomstig bijgevoegde concept mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd december 2016, voor wat betreft de onderwerpen waarvoor uw college bevoegd is;
2. De datum van inwerkingtreding van de gewijzigde mandaatlijst te bepalen op 1 januari 2017.

## Besluit Burgemeester en Wethouders 20 december 2016:

Conform.



## 1. Aanleiding

Om de mandaatlijst gemeente Maastricht februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in juli 2015, actueel te houden, is het nodig om deze aan te passen. Het gaat hier om een aantal wijzigingen dat betrekking heeft op besluiten die namens het college worden genomen. De betreffende wijzigingen zijn in bijgevoegde concept mandaatlijst

(B\_conceptmandaatlijstfebruari2012gewijzigddecember2016) gearceerd aangegeven.

Ter informatie: voor zover het bevoegdheden van de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan betreft, wordt de daarvoor benodigde aanpassing van de mandaatlijst separaat aan de burgemeester ter vaststelling voorgelegd.

## 2. Context

De voorgestelde aanpassingen van de mandaatlijst passen binnen de door het college in 2005 vastgestelde (en in 2012 nog eens bevestigde) uitgangspunten ter beantwoording van de vraag of de betreffende bevoegdheid voor mandatering in aanmerking komt. Dit voorstel voldoet tevens aan de destijds vastgestelde criteria ter bepaling van het gewenst mandaatniveau. Het betreft het organisatieprincipe van grote mate van verantwoordelijkheidsspreiding; de mate van beleidsgevoeligheid; de marge van beslissingsvrijheid; de mate van rechtstreekse binding van de gemeente; de financiële impact en de mate waarin snelheid van handelen geboden is.

## 3. Gewenste situatie

### **M.b.t. het onderdeel Mandaten algemeen (alle teams):**

Gebleken is dat het nodig is om het (verder) uitstellen van de beslissing op een bezwaarschrift als bedoeld in artikel 7:10, lid 4 van de Algemene wet bestuursrecht te mandateren aan de medewerker (nr. 65). Van deze mogelijkheid moet soms gebruik worden gemaakt, indien de beslissing op het bezwaarschrift reeds door de medewerker (krachtens mandaat) is verdaagd met ten hoogste zes weken en verder uitstel van de beslissing op het bezwaarschrift nodig is.

Verder wordt uit praktische overwegingen voorgesteld om het beslissen op een verzoek om hergebruik op grond van de Wet hergebruik van overheidsinformatie te mandateren aan de teammanager (nr. 99). Deze wet is namelijk met ingang van 18 juli 2016 in werking getreden, waardoor de eerder in de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) opgenomen regeling over hergebruik van overheidsinformatie per die datum is komen te vervallen. Verzoeken om hergebruik onder de vigeur van de Wob waren uit praktische overwegingen overigens ook al aan de teammanager gemandateerd.



**M.b.t. de mandaatlijst van Publiek dienstverlening:**

Uit overwegingen van praktische aard wordt voorgesteld het aanwijzen van een instelling als bedoeld in artikel 2.40, lid 4 van de Wet basisregistratie personen te mandateren aan de accountmedewerker (nr. 66); het verstrekken van een ondersteuningsverklaring ingevolge artikel H4, lid 3 van de Kieswet te mandateren aan de informant (nr. 67); de toekenning van een briefadres aan een rechtspersoon ingevolge artikel 2.42 van de Wet basisregistratie personen te mandateren aan de accountmedewerker en het weigeren daarvan te mandateren aan de teammanager (nr. 68). Reeds eerder dit jaar besloot u tot het mandateren van een aantal bevoegdheden in het kader van de Kieswet. Dit is alsnog in de mandaatlijst van Publieke dienstverlening (nrs. 63 t/m 65) verwerkt.

**M.b.t. tot de mandaatlijst van Sociale Zaken:**

Uit overwegingen van praktische aard wordt voorgesteld om het aanwijzen van toezichthouders als bedoeld in artikel 5:11 van de Algemene wet bestuursrecht voor toezichthoudende bevoegdheden ten aanzien van de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ, de Wmo en de Jeugdwet, daaronder mede begrepen de controle van gegevens zoals vastgelegd in de Basisregistratie personen, te mandateren aan de manager Sociale Zaken (nr.25). Om dezelfde reden wordt verder voorgesteld het indienen van een verweerschrift bij gerechtelijke instanties, voor zover behorend tot het werkgebied van Sociale Zaken, te mandateren aan de medewerker bezwaar en beroep van het team sociale recherche en juridische zaken.

Verder zijn een drietal aan de leerplichtambtenaar gemandateerde bevoegdheden geschrapt, omdat dit aan de leerplichtambtenaar geattribueerde bevoegdheden betreft.

**M.b.t. de mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid:**

De in het kader van de Wet op de stads- en dorpsvernieuwing en de Monumentenwet verleende mandaten zijn vervallen, omdat deze bevoegdheden zijn opgegaan in de Wabo/omgevingsvergunning en uit dien hoofde al zijn gemandateerd. Ook de in het kader van het Bouwbesluit 2012 verleende mandaten vervallen voor een deel, omdat deze bevoegdheden zijn opgegaan in de Wabo/omgevingsvergunning. Voor een ander deel is in de mandaatlijst, daar waar niet expliciet werd verwezen naar het betreffende artikel uit het Bouwbesluit 2012, dit alsnog gebeurd (nrs. 59 t/m 62).

Uit overwegingen van praktische aard (gebleken is dat het hier doorgaans gaat om wijzigingen van ondergeschikte aard) wordt voorgesteld om de in artikel 2, lid 1 van de Verordening parkeerregulering en parkeerbelastingen 2015 neergelegde bevoegdheid tot het aanwijzen van de sectoren voor vergunninghouders waar mag worden geparkeerd, de tijdstippen waarop mag worden geparkeerd en het vaststellen van het maximaal aantal vergunninghouders per aangewezen gebied



te mandateren aan de teammanager (nr. 72). Om dezelfde reden wordt voorgesteld om de in artikel 25 van de Verordening parkeerregulering en parkeerbelastingen 2015 neergelegde bevoegdheid tot het aanwijzen van plaatsen waar, tijdstippen waarop en de wijze waarop tegen betaling van belasting als bedoeld in artikel 18a van meerbedoelde verordening mag worden geparkeerd eveneens te mandateren aan de teammanager (nr.73).

Ter informatie wordt nog het volgende opgemerkt. De in de mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid onder de nrs. 85 t/m 89 en nrs. 212 t/m 214 voorgestelde mandaatverlening heeft betrekking op bevoegdheden van de burgemeester als zelfstandig bestuursorgaan. Deze voorstellen worden separaat aan de burgemeester ter vaststelling voorgelegd.

**M.b.t. de mandaatlijst van Beleid & Ontwikkeling:**

Op 1 januari 2017 treedt de door de raad in mei jl. vastgestelde Evenementenverordening gemeente Maastricht in werking. In deze verordening is een vergunsysteem opgenomen die werkt met een jaarprogramma evenementen. Aangevraagde evenementen (binnen deelgebied A) worden beoordeeld en, indien beleidsmatig wenselijk, geplaatst op het jaarprogramma dat elk jaar door uw college wordt vastgesteld. In artikel 9, lid 5 van deze verordening is bepaald dat uw college – nadat het jaarprogramma is vastgesteld – tussentijds, al dan niet periodiek, het jaarprogramma kan aanpassen. Uit overwegingen van praktische aard wordt voorgesteld om deze bevoegdheid te mandateren aan de teammanager economie (nr. 73). Het betreft hier over het algemeen namelijk kleinere events die tussentijds op het jaarprogramma dienen te worden geplaatst.

Uit overwegingen van praktische aard wordt tenslotte voorgesteld om het nemen van besluiten tot beëindiging van gebruik van gemeentegrond te mandateren aan de teammanager (nr. 149). Om dezelfde reden wordt eveneens voorgesteld om het verlenen van toestemming tot (onder)verhuur van erfpachtrecht te mandateren aan de teammanager (nr. 193).

**4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

**5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

**6. Personeel en organisatie**

Niet van toepassing



**7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing

**8. Financiën**

Niet van toepassing.

**9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing

**10. Participatie tot heden**

Niet van toepassing.

**11. Voorstel**

1. Vaststellen van wijziging van de mandaatlijst februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd juli 2015, overeenkomstig bijgevoegde concept mandaatlijst februari 2012, gewijzigd december 2016, voor wat betreft de onderwerpen waarvoor uw college bevoegd is;
2. De datum van inwerkingtreding van de gewijzigde mandaatlijst te bepalen op 1 januari 2017.

**12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

N.v.t.